

인권경영 정책

(제정일: 2023.06.16)

1. 인권선언

아이마켓코리아는 인권 노동 관련 국제표준 및 가이드라인을 존중하고 지지합니다. 또한 경영활동에서 인권 침해가 발생하지 않도록 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고자 노력하며, 본 원칙은 당사의 임직원을 포함한 협력사, 관계사 등 모든 거래 관계에 있는 사업파트너가 준수해야 할 기본 의무로써 지켜질 수 있도록 최선의 노력을 기울이겠습니다.

2. 기본 원칙

① 차별금지

모든 구성원은 정당한 이유 없이 민족, 국적, 성별, 종교, 나이, 정치적 견해 등을 이유로 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등 근로조건에 대해 차별을 받지 아니하며, 회사는 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

② 근로조건 준수

근로시간 등 노동 관련 법령을 준수하며, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위한 교육기회와 직무수행을 위한 업무환경 제공을 위해 노력한다.

③ 사생활 및 개인정보 보호

임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 경영 활동으로 수집된 고객의 개인정보 보호를 위해 최선을 다한다.

④ 강제노동 및 아동노동 금지

임직원 본인의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 아동노동은 원칙적으로 금지한다.

⑤ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

헌법과 노동관계법을 준수하고, 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장한다.

⑥ 산업 안전보건 보장

임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 하는 안전 문화를 구축하고, 발견된 위험 요소에 대한 적절한 조치를 취하며, 안전·보건 관련 안전사고 예방을 위해 지속적인 노력을 한다.

⑦ 직장 내 괴롭힘 금지

직장에서의 지위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 신체적, 정신적 고통을 주거나 근로환경을 악화시키는 행위를 금지한다. 이러한 행위는 성적 언동으로 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 성희롱과 따돌림, 협박 등의 괴롭힘을 포함한다.

⑧ 공정한 보상

성과에 따라 공정한 평가와 보상을 하며, 역량을 기반으로 공정한 자기계발 기회를 제공한다.